

## **POLITICA PARITÀ DI GENERE DI MONACI DEMOLIZIONE SPECIALI**

Per Monaci Demolizioni Speciali la parità di genere è più di un valore: è un impegno quotidiano per costruire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e orientato al futuro

Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. riconosce la **diversità, l'equità e l'inclusione come valori fondamentali** per il proprio successo e la crescita sostenibile. La parità di genere non è solo un diritto fondamentale, ma un elemento essenziale per creare un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante.

L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso che valorizzi la diversità in tutte le sue forme. Attraverso l'inclusione, Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. mira a creare un contesto in cui ogni individuo sia rispettato, valorizzato e possa esprimere appieno sé stesso, accogliendo diverse prospettive e l'unicità di ognuno.

La presente Politica per la Parità di Genere è parte integrante del più ampio impegno di Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. verso la **responsabilità sociale** e si allinea ai principi del Codice Etico e della Politica di Diversità, Equità e Inclusione (DEI) già adottati. L'obiettivo è assicurare la parità di genere nella presenza e nella crescita professionale delle donne nell'organizzazione, promuovendo l'empowerment femminile e un modello culturale che generi **valore sociale e sviluppo per il business**.

### **Principi Guida**

Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. si impegna a:

- **Valorizzare la diversità:** riconoscendo la ricchezza delle differenze individuali come fonte di innovazione e crescita.
- **Promuovere l'equità:** garantendo pari opportunità in ogni aspetto del lavoro, rimuovendo barriere strutturali e pregiudizi e assicurando l'imparzialità in tutte le decisioni, inclusi l'impiego, lo sviluppo, la promozione, la formazione e la retribuzione.
- **Favorire l'inclusione:** creando un ambiente dove tutti si sentano accolti, rispettati e valorizzati.
- **Rispettare la Legalità e i Valori:** il rispetto delle leggi è irrinunciabile, e l'azienda si impegna a non coinvolgersi con soggetti che esercitano attività illecite.

### **Aree di Intervento e Impegno Specifico**

Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. focalizzerà i propri sforzi nelle seguenti aree, ispirandosi alla prassi UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di tradurre questi principi in azioni concrete che siano di reale apprezzamento per le persone dell'organizzazione.

#### **1. Reclutamento e Selezione (Recruitment)**

- **Implementazione di pratiche di selezione blindate** per ridurre i bias inconsci.
- La selezione sarà **neutrale rispetto al genere** e basata su professionalità, competenza, specializzazione ed esperienza.
- Non verranno poste domande relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari.
- Si tenderà a un **bilanciamento della presenza di uomini e donne** nell'organico e a una distribuzione equilibrata dei ruoli dirigenziali e di responsabilità.
- La retribuzione in fase di assunzione sarà riferita alle mansioni e responsabilità e non influenzata dal genere.

#### **2. Gestione della Carriera**

- Le opportunità di sviluppo e crescita professionale saranno offerte in base a **criteri di merito e competenza**, evitando ogni discriminazione.
- Saranno definiti processi volti ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basate esclusivamente sulle capacità e sui livelli professionali.
- L'azienda tenderà al **bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership**.
- La formazione sarà intesa a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare equilibri di leadership di genere.
- Il sistema di monitoraggio e valutazione dei risultati includerà la crescita professionale e la coscienza etica e della responsabilità sociale dell'impresa.

#### **3. Equità Remunerativa**

- Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. assicurerà l'equità salariale a prescindere dal genere, basando la retribuzione, i benefit e i bonus esclusivamente sui risultati prodotti e riconosciuti.

- La documentazione dei criteri di retribuzione, premi e benefit sarà **trasparente e accessibile** a tutto il personale.

- Sarà riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

#### 4. Genitorialità e Cura della Famiglia

- L'azienda si impegna a **non costituire alcun ostacolo alla genitorialità**, supportando la maternità e la paternità attraverso programmi di formazione, informazione e reinserimento.

- Sarà promosso il congedo di paternità affinché tutti i potenziali beneficiari ne usufruiscano per l'intero periodo previsto dalla legge.

- I rientri dal congedo saranno supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento e supporto.

- Monaci incentiverà **la fruizione di assenze** per motivi di cura familiare per entrambi i genitori.

- Le riunioni di lavoro saranno svolte in orari compatibili con l'armonizzazione dei tempi di vita familiare e personale.

#### 5. Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

- Le misure di work-life balance saranno rivolte a tutto il personale, a prescindere dal genere.

- L'organizzazione permetterà il collegamento telematico per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

#### 6. Prevenzione di Abusi e Molestie

- Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. **ripudia ogni forma di abuso e di molestia**, adottando una politica di tolleranza zero.

- Saranno individuate le situazioni di rischio e pianificate azioni di prevenzione.

- Verrà garantita la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie, con **assoluta tutela delle persone segnalanti** da eventuali ritorsioni.

- L'azienda si impegna a utilizzare un **linguaggio gentile e neutrale** rispetto al genere.

#### Monitoraggio e Responsabilità

Monaci Demolizioni Speciali S.r.l. garantirà l'efficace attuazione di questa Politica attraverso:

- La **misurazione dell'impatto** tramite la creazione di indicatori chiave (KPI) per monitorare i progressi in ambito DEI e parità di genere.

- L'introduzione di un **Comitato Guida** per supervisionare l'attuazione delle politiche e delle iniziative e una Responsabile della Parità di Genere per il coordinamento.

- La pubblicazione di **report annuali** dettagliati sullo stato di avanzamento e sulle best practice adottate.

- L'**aggiornamento annuale** della politica sotto la responsabilità della Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida e la Responsabile della Parità di Genere, per adeguarla a nuove iniziative e risultati.

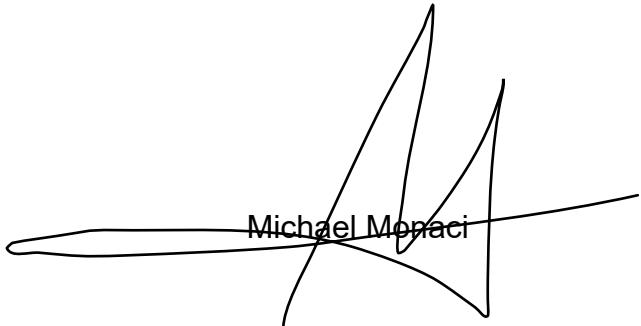
- La garanzia di **risorse adeguate** per sostenere le attività dei processi del sistema di gestione per la parità di genere.

- La conduzione di indagini interne (survey) presso i dipendenti per valutare il livello di soddisfazione e raccogliere feedback.

#### Diffusione e Comprensione

La Società si impegna a diffondere la presente Politica a tutti i Destinatari del Codice (Dipendenti, dirigenti, soci, fornitori, agenti, collaboratori, appaltatori, consulenti) e a vigilare sull'osservanza degli stessi. Sarà assicurata un'idonea **attività di formazione e sensibilizzazione continua** differenziata a seconda del ruolo e delle responsabilità. La reputazione e il successo dell'azienda dipendono dall'attenzione di tutti.

Osio Sopra, 8 aprile 2025

  
Michael Monaci